

DONNÉES RELATIVES À LA PERFORMANCE

SUJET	INDICATEUR	UNITÉS	2023	2022	2021
ENVIRONNEMENT					
Émissions de gaz à effet de serre	Total des émissions de GES	tCO ₂ e	290	30 614	29 870
	Émissions de portée 1 (directes)	tCO ₂ e	0	0	0
	Émissions de portée 2 (indirectes) ¹⁷	tCO ₂ e	25	27	36
	Émissions de portée 3 (autres émissions indirectes) - total	tCO ₂ e	265	30 588	29 834 ¹⁸
	Émissions de portée 3 - voyages d'affaires	tCO ₂ e	254 ¹⁹	93	S.O.
	Émissions de portée 3 - déplacements d'employés	tCO ₂ e	11	S.O.	S.O.
	Émissions de portée 3 financées (associées aux flux/redevances)	tCO ₂ e	S.O. ²⁰	30 495 ²¹	29 834 ²²
	Intensité des émissions	tCO ₂ e par OEO	S.O. ²³	0,40	0,39 ²⁴
Énergie²⁵	Énergie totale consommée	GJ	943	955	1 254
	Électricité	GJ	491	443	562
	Gaz naturel	GJ	452	513	682
	Diesel	GJ	0	0	11
Énergie renouvelable²⁶	Électricité renouvelable	%	100	100	100
Eau²⁶	Prélèvement d'eau	m ³	415	424	749
	Matières résiduelles²⁷	Matières résiduelles destinées à l'élimination	kg	2 077	850
Matières résiduelles détournées de l'élimination		kg	1 816	2 542	9 612 ²⁸

17 Les données de 2023 comprennent les bureaux de Montréal et de Toronto. Les données de 2022 et 2021 comprennent le bureau de Montréal seulement.

18 Les données ont été reformulées en se basant sur l'information améliorée fournie par Skarn Associates. Cette mise à jour reflète l'inclusion de valeurs réelles calculées par nos partenaires miniers en remplacement d'estimations antérieures.

19 Les estimations des émissions de portée 3 liées aux déplacements d'affaires pour 2023 sont calculées à l'aide d'une méthodologie mise à jour en utilisant des données colligées auprès de nos fournisseurs de services de déplacements d'affaires et en appliquant des hypothèses aux déplacements par avion, aux déplacements par voiture et aux séjours à l'hôtel.

20 Les données n'étaient pas accessibles au moment de la publication de notre rapport.

21 Les calculs de Skarn représentent ~85 % des OEO totales d'Osisko pour 2022 (Skarn ne modélise pas la mine de diamants Renard).

22 Les données ont été reformulées en se basant sur l'information améliorée fournie par Skarn Associates. Cette mise à jour reflète l'inclusion de valeurs réelles calculées par nos partenaires miniers en remplacement d'estimations antérieures.

23 Les données n'étaient pas accessibles au moment de la publication de notre rapport.

24 Les données ont été reformulées en se basant sur l'information améliorée fournie par Skarn Associates. Cette mise à jour reflète l'inclusion de valeurs réelles calculées par nos partenaires miniers en remplacement d'estimations antérieures.

25 Les données de 2023 comprennent les bureaux de Montréal et de Toronto. Les données de 2022 et 2021 comprennent le bureau de Montréal seulement.

26 Inclut le bureau de Montréal seulement.

27 Les données de 2023 comprennent les bureaux de Montréal et de Toronto. Les données de 2022 et 2021 comprennent le bureau de Montréal seulement.

28 En 2021, la Gare Windsor a procédé à un projet majeur de rénovation extérieure, ce qui a produit un plus important volume de matériaux recyclés provenant des activités de construction.

SUJET	INDICATEUR	UNITÉS	2023	2022	2021
SOCIAL					
Santé et sécurité	Décès	Nombre	0	0	0
	Accidents ayant entraîné un arrêt de travail	Nombre	0	0	0
Employés	Main-d'œuvre totale	Nombre	27	27	28
	Redevances Aurifères Osisko	Nombre	25	25	26
	Osisko Bermuda Limited	Nombre	2	2	2
	Employés couverts par des conventions collectives	%	0	0	0
	Taux de roulement volontaire des employés à temps plein	%	0	7,3	3,3
	Moyenne des heures de formation par employé	Nombre	20	30	25
	Écart salarial	Nombre	9,5	8,6	7,7
Diversité, équité et inclusion²⁹	Diversité des employés				
	Femme	%	44	48	57
	Minorité visible	%	26	26	21
	Âge moyen	Années	42	41	41
	Diversité de l'équipe de direction				
	Femme	%	14	14	14
	Minorité visible	%	0	11	11
Relations communautaires	Investissement communautaire	\$	327 900	235 500	200 000
Incidents liés aux droits de la personne et au droit du travail	Cas de discrimination	Nombre	0	0	0
	Griefs liés aux droits de la personne	Nombre	0	0	0

29 Données fondées sur l'auto-identification volontaire des employés.

SUJET	INDICATEUR	UNITÉS	2023	2022	2021
GOUVERNANCE					
Diversité au conseil	Administrateurs indépendants	%	100 ³⁰	80	78
	Administrateurs qui s'identifient comme femmes	%	38 ³¹	30	22
	Administrateurs qui s'identifient comme minorité visible	%	0	10	11
	Âge moyen des administrateurs	Années	56	57	57
Cybersécurité	Taux de participation des employés à la formation sur la cybersécurité	%	100	100	100
Conformité et amendes	Pertes monétaires à la suite de procédures judiciaires associées à la commercialisation et à la communication des informations concernant les produits financiers aux nouveaux clients et aux clients récurrents	\$	0	0	0
	Pertes monétaires à la suite de procédures judiciaires associées à la fraude, au délit d'initié, à la réglementation antitrust, à des pratiques anticoncurrentielles, à la manipulation des marchés, à des fautes professionnelles ou à toute autre loi ou réglementation du secteur financier.	\$	0	0	0
	Allégations de bris de confidentialité et de perte de données de clients	Nombre	0	0	0
	Allégations concernant des incidents de corruption	Nombre	0	0	0
	Signalements à la ligne de dénonciation	Nombre	0	N/A	N/A
	Onces d'équivalent d'or	Total	koz éq.Au	94	89
	Or	%	66	67	68
	Argent	%	24	18	24
	Diamants	%	10	14	5
	Autres	%	0	1	3
	Amérique du Nord	%	78	82	81
	Autres	%	22	18	19

30 Au 31 mars 2024, le conseil était composé à 89 % d'administrateurs indépendants.

31 Le taux de représentation des femmes au sein du conseil à la fin de l'année 2023 était de 38 %. Au 31 mars 2024, le taux de représentation des femmes au sein du conseil était de 33 %.