

DONNÉES RELATIVES À LA PERFORMANCE

SUJET	INDICATEUR	UNITÉS	2022	2021	2020
GOUVERNANCE					
Diversité au conseil d'administration	Administrateurs indépendants	%	80	78	80
	Administrateurs qui s'identifient comme femmes	%	30	22	20
	Administrateurs qui s'identifient comme minorité visible	%	10	11	10
	Âge moyen des administrateurs	Années	57	57	59
Cybersécurité	Taux de participation des employés à la formation sur la cybersécurité	%	100	100	100
Conformité et amendes	Pertes monétaires à la suite de procédures judiciaires associées à la commercialisation et à la communication des informations concernant les produits financiers aux nouveaux clients et aux clients récurrents	\$	0	0	0
	Pertes monétaires à la suite de procédures judiciaires associées à la fraude, au délit d'initié, à la réglementation antitrust, à des pratiques anticoncurrentielles, à la manipulation des marchés, à des fautes professionnelles ou à toute autre loi ou réglementation du secteur financier.	\$	0	0	0
	Allégations de bris de confidentialité et de perte de données de clients	#	0	0	0
Onces d'équivalent d'or	Total	koz Éq.Au	89	80	66
	Substance				
	Or	%	67	68	68
	Argent	%	18	24	24
	Diamants	%	14	5	6
	Autres	%	1	3	2
	Géographie				
	Amérique du Nord	%	82	81	77
Autres	%	18	19	23	

SUJET	INDICATEUR	UNITÉS	2022	2021	2020
ENVIRONNEMENT					
Émissions de gaz à effet de serre	Émissions de portée 1 (directes)*	tCO ₂ e	0	0	0
	Émissions de portée 2 (indirectes)*	tCO ₂ e	28,6	37,3	31,9
	Émissions de portée 3 (autres émissions indirectes)	tCO ₂ e	S.O.**	31 117	32 589
	Intensité des émissions***	tCO ₂ e par OEO	S.O.**	0,41	0,54
Énergie*	Énergie totale consommée	GJ	955	1 254	1 240
	Électricité	GJ	443	562	634
	Gaz naturel	GJ	513	682	576
	Diesel	GJ	0	11	30
Énergie renouvelable*	Électricité renouvelable	%	100	100	100
Eau*	Prélèvement d'eau	m ³	424	749	806
Déchets*	Déchets destinés à l'élimination	kg	850	1 095	1 126
	Déchets non destinés à l'élimination	kg	2 542	9 612	27 893****

SOCIÉTAUX

Santé et sécurité	Décès	Nombre	0	0	0
	Accidents ayant entraîné un arrêt de travail	Nombre	0	0	0
Employés	Main-d'œuvre totale	Nombre	27	28	31
	Redevances Aurifères Osisko	Nombre	25	26	29
	Osisko Bermuda Limited	Nombre	2	2	2
	Employés couverts par des conventions collectives	%	0	0	0
	Taux de roulement volontaire des employés à temps plein	%	7,3	3,3	8,6
	Moyenne des heures de formation par employé*****	#	30	25	6
	Écart salarial	Nombre	8,6	7,7	7,6

* Inclut uniquement le bureau de Montréal.

** Les données n'étaient pas accessibles au moment de la publication de notre rapport.

*** S'applique uniquement à l'or.

**** En 2020, la Gare Windsor (bureau de Montréal) a procédé à un projet majeur de rénovation extérieure, ce qui a produit un plus important volume de matériaux recyclés provenant des activités de construction.

***** La moyenne des heures de formation par employé pour 2020 a diminué en raison de la capacité réduite entraînée par la pandémie de COVID-19.

SUJET	INDICATEUR	UNITÉS	2022	2021	2020
Diversité, équité et inclusion*	Diversité des employés				
	Femme	%	48	57	53
	Minorité visible	%	26	21	19
	Âge moyen	Années	41	41	39
	Diversité dans l'équipe de direction				
	Femme	%	22	22	11
	Minorité visible	%	11	11	11
Relations communautaires	Investissement communautaire	\$	235 500	200 000	270 000
Incidents liés aux droits de la personne et au droit du travail	Cas de discrimination	#	0	0	0
	Griefs liés aux droits de la personne	#	0	0	0

* Données fondées sur l'auto-identification volontaire des employés