

# INDICE GRI (GLOBAL REPORTING INITIATIVE)

INFORMATIONS RELATIVES AU GRI	EMPLACEMENT DANS LE RAPPORT OU INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES
<b>GRI 2 : INFORMATIONS GÉNÉRALES 2021</b>	
<b>2-1</b> Détails sur l'organisation	<a href="#">Notre entreprise</a>
<b>2-2</b> Entités incluses dans le rapport de durabilité de l'organisation	Redevances Aurifères Osisko Ltée et son unique filiale à part entière d'importance, Osisko Bermuda Limited, comme indiqué à la section <a href="#">À propos de ce rapport</a> .
<b>2-3</b> Période, fréquence et point de contact du rapport	Du 1 <sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2022, bien que certaines initiatives pertinentes mises en œuvre en 2023 ont été incluses dans ce rapport, comme indiqué à la section <a href="#">À propos de ce rapport</a> .
<b>2-4</b> Reformulation d'informations	Ce rapport ne contient aucune reformulation d'informations.
<b>2-5</b> Assurance externe	Ce rapport n'a pas fait l'objet d'une vérification externe, comme indiqué à la section <a href="#">À propos de ce rapport</a> .
<b>2-6</b> Activités, chaîne de valeur et autres relations d'affaires	<a href="#">Notre entreprise</a>
<b>2-7</b> Employés	<a href="#">Notre entreprise</a> , <a href="#">Ressources humaines</a>
<b>2-8</b> Travailleurs qui ne sont pas des employés	Nous n'employons aucun sous-traitant.
<b>2-9</b> Structure et composition de la gouvernance	<a href="#">Gouvernance d'entreprise</a>
<b>2-10</b> Nomination et sélection des membres de l'organe de gouvernance le plus élevé	<a href="#">Gouvernance d'entreprise</a>
<b>2-11</b> Présidence de l'organe de gouvernance le plus élevé	<a href="#">Gouvernance d'entreprise</a>
<b>2-12</b> Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la supervision de la gestion des impacts	<a href="#">Gouvernance d'entreprise</a>
<b>2-13</b> Délégation de la responsabilité de la gestion des impacts	<a href="#">Gouvernance d'entreprise</a> , <a href="#">Équipe de direction</a>
<b>2-14</b> Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans le rapport de durabilité	<a href="#">Gouvernance d'entreprise</a>
<b>2-15</b> Conflits d'intérêts	<a href="#">Éthique et intégrité des affaires</a>
<b>2-16</b> Communication des préoccupations majeures	<a href="#">Éthique et intégrité des affaires</a>
<b>2-18</b> Évaluation de la performance de l'organe de gouvernance le plus élevé	<a href="#">Équipe de direction</a> , <a href="#">Circulaire d'information de la direction (Rémunération incitative annuelle, p. 44-46)</a>
<b>2-19</b> Politiques de rémunération	<a href="#">Équipe de direction</a> , <a href="#">Circulaire d'information de la direction (Politique de rémunération, p. 41-42)</a>
<b>2-20</b> Processus de détermination de la rémunération	<a href="#">Équipe de direction</a> , <a href="#">Circulaire d'information de la direction (Discussion sur la rémunération et analyse, p. 39-40)</a>
<b>2-22</b> Déclaration sur la stratégie de développement durable	<a href="#">Message à nos parties prenantes</a> , <a href="#">Notre entreprise</a> , <a href="#">Faits saillants sur notre performance ESG 2022</a>

<b>INFORMATIONS RELATIVES AU GRI</b>	<b>EMPLACEMENT DANS LE RAPPORT OU INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES</b>
<b>2-23</b> Engagements politiques	<a href="#">Éthique et intégrité des affaires</a> , <a href="#">Diligence raisonnable et gestion des investissements</a> , <a href="#">Human Rights</a> , as well as our website at <a href="#">Politiques   Osisko</a> (osiskogr.com)
<b>2-24</b> Intégration des engagements politiques	<a href="#">Éthique et intégrité des affaires</a> , <a href="#">Diligence raisonnable et gestion des investissements</a> , <a href="#">Droits de la personne</a>
<b>2-25</b> Processus de remédiation des impacts négatifs	<a href="#">Droits de la personne</a>
<b>2-26</b> Mécanismes permettant de demander conseil et de soulever des préoccupations	Commentaires et coordonnées : À propos de ce rapport; renseignements sur la ligne de dénonciation : <a href="#">Éthique et intégrité des affaires</a> , <a href="#">Droits de la personne</a>
<b>2-27</b> Conformité aux législations et aux réglementations	<a href="#">Éthique et intégrité des affaires</a>
<b>2-28</b> Adhésions à des associations	<a href="#">Notre entreprise</a>
<b>2-29</b> Approche de l'engagement des parties prenantes	<a href="#">Matrice de matérialité et engagement auprès des parties prenantes</a>
<b>2-30</b> Négociations collectives	<a href="#">Ressources humaines</a>
<b>GRI 3 : THÈMES PERTINENTS 2021</b>	
<b>3-1</b> Processus pour déterminer les thèmes pertinents	<a href="#">Matrice de matérialité et engagement auprès des parties prenantes</a>
<b>3-2</b> Listes des thèmes pertinents	<a href="#">Matrice de matérialité et engagement auprès des parties prenantes</a>
<b>3-3</b> Gestion des thèmes pertinents	<a href="#">Notre entreprise</a>
<b>GRI 201 : PERFORMANCE ÉCONOMIQUE 2016</b>	
<b>201-1</b> Valeur économique directe générée et distribuée	En 2022, nous avons versé 40,6 M\$ en dividendes à nos actionnaires, 11,9 M\$ en salaire et avantages sociaux à nos employés, et plus de 235 500 \$ en dons à la communauté. Pour en savoir plus, consultez la section <a href="#">Relations avec les communautés et les peuples autochtones</a>
<b>GRI 205 : LUTTE CONTRE LA CORRUPTION 2016</b>	
<b>205-1</b> Activités évaluées en termes de risque lié à la corruption	<a href="#">Diligence raisonnable et gestion des investissements</a>
<b>205-2</b> Communication et formation relatives aux politiques et procédures de lutte contre la corruption	<a href="#">Éthique et intégrité des affaires</a>
<b>205-3</b> Cas avérés de corruption et mesures prises	<a href="#">Éthique et intégrité des affaires</a>
<b>GRI 302 : ÉNERGIE 2016</b>	
<b>302-1</b> Consommation énergétique au sein de l'organisation	<a href="#">Changement climatique et utilisation de l'énergie</a> , <a href="#">Données relatives à la performance</a>
<b>303-1</b> Interactions avec l'eau en tant que ressource partagée	<a href="#">Utilisation de l'eau</a>
<b>303-3</b> Prélèvement d'eau	<a href="#">Utilisation de l'eau</a> , <a href="#">Données relatives à la performance</a>
<b>GRI 304 : BIODIVERSITÉ 2016</b>	
<b>304-1</b> Sites d'activité détenus, loués ou gérés, situés dans ou bordant des aires protégées et des zones riches en biodiversité à l'extérieur des aires protégées	Nos bureaux ne sont pas situés près ou dans ou bordant des aires protégées et des zones riches en biodiversité à l'extérieur des aires protégées Pour en savoir plus, consultez la section <a href="#">Utilisation du territoire et biodiversité</a> .

<b>INFORMATIONS RELATIVES AU GRI</b>	<b>EMPLACEMENT DANS LE RAPPORT OU INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES</b>
<b>304-2</b> Impacts significatifs des activités, produits et services sur la biodiversité	<a href="#">Utilisation du territoire et biodiversité</a>
<b>304-4</b> Espèces sur la liste rouge de l'UICN et sur la liste de conservation nationale dont les habitats sont situés dans des zones affectées par les opérations	Les activités de notre bureau de Montréal ne touchent aucune espèce sur la liste rouge de l'UICN et sur la liste de conservation nationale dont les habitats sont situés dans des zones affectées par les opérations. Pour en savoir plus, consultez la section <a href="#">Utilisation du territoire et biodiversité</a> .
<b>GRI 305 : ÉMISSIONS 2016</b>	
<b>305-1</b> Émissions directes de GES (portée 1)	<a href="#">Changement climatique et utilisation de l'énergie, Données relatives à la performance</a>
<b>305-2</b> Émissions indirectes de GES (portée 2) issues de l'utilisation de l'énergie	<a href="#">Changement climatique et utilisation de l'énergie, Données relatives à la performance</a>
<b>305-3</b> Autres émissions indirectes de GES (portée 3)	<a href="#">Changement climatique et utilisation de l'énergie, Données relatives à la performance</a>
<b>305-4</b> Intensité des émissions de GES	<a href="#">Changement climatique et utilisation de l'énergie, Données relatives à la performance</a>
<b>GRI 306 : DÉCHETS 2020</b>	
<b>306-1</b> Génération de déchets et impacts significatifs liés aux déchets	<a href="#">Résidus miniers et déchets, Données relatives à la performance</a>
<b>306-3</b> Déchets générés	<a href="#">Résidus miniers et déchets, Données relatives à la performance</a>
<b>306-4</b> Déchets non destinés à l'élimination	<a href="#">Résidus miniers et déchets, Données relatives à la performance</a>
<b>306-5</b> Déchets destinés à l'élimination	<a href="#">Résidus miniers et déchets, Données relatives à la performance</a>
<b>GRI 401 : EMPLOI 2016</b>	
<b>401-1</b> Recrutement de nouveaux employés et rotation du personnel	<a href="#">Ressources humaines, Données relatives à la performance</a>
<b>401-2</b> Avantages accordés aux salariés à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel	<a href="#">Ressources humaines</a>
<b>GRI 403 : SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL 2018</b>	
<b>403-9</b> Accidents du travail	<a href="#">Santé, sécurité et bien-être, Données relatives à la performance</a>
<b>GRI 404 : FORMATION ET ÉDUCATION 2016</b>	
<b>404-1</b> Nombre moyen d'heures de formation par an par employé	<a href="#">Ressources humaines, Données relatives à la performance</a>
<b>404-2</b> Programmes de mise à niveau des compétences des employés et programmes d'aide à la transition	<a href="#">Ressources humaines</a>
<b>404-3</b> Pourcentage d'employés bénéficiant de revues de performance et d'évolution de carrière	<a href="#">Ressources humaines</a>
<b>GRI 405 : DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES 2016</b>	
<b>405-1</b> Diversité des organes de gouvernance et des employés	<a href="#">Gouvernance d'entreprise, Équipe de direction, Diversité, équité et inclusion, Données relatives à la performance</a>
<b>GRI 406: NON-DISCRIMINATION 2016</b>	
<b>406-01</b> Cas de discrimination et mesures correctives prises	<a href="#">Droits de la personne, Données relatives à la performance</a>

**INFORMATIONS RELATIVES AU GRI****EMPLACEMENT DANS LE RAPPORT OU  
INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES****GRI 408 : TRAVAIL DES ENFANTS 2016****408-1** Opérations et fournisseurs présentant un risque significatif lié au travail des enfants

Avant de réaliser un investissement, nous menons une vérification rigoureuse et surveillons nos actifs tout au long de la durée de notre investissement. À notre connaissance, nous n'avons pas d'actifs présentant un risque significatif lié au travail des enfants. Pour en savoir plus, consultez les sections [Diligence raisonnable et gestion des investissements](#) et [Droits de la personne](#).

**GRI 409 : TRAVAIL FORCÉ OU OBLIGATOIRE 2016****409-1** Opérations et fournisseurs présentant un risque significatif de travail forcé ou obligatoire

Avant de réaliser un investissement, nous menons une vérification rigoureuse et surveillons nos actifs tout au long de la durée de notre investissement. À notre connaissance, nous n'avons pas d'actifs présentant un risque significatif lié au travail forcé ou obligatoire. Pour en savoir plus, consultez les sections [Diligence raisonnable et gestion des investissements](#) et [Droits de la personne](#).

**GRI 415 : POLITIQUES PUBLIQUES 2016****415-1** Contributions politiques[Éthique et intégrité des affaires](#)**GRI 418 : CONFIDENTIALITÉ DES DONNÉES DES CLIENTS 2016****418-1** Plaintes fondées relatives à l'atteinte à la confidentialité des données des clients et aux pertes de données des clients[Cybersécurité et confidentialité des données](#)