



MINES VIRGINIA INC.

**RAPPORT DE
DÉVELOPPEMENT DURABLE
2012**



Table des matières

1.	Mot d'introduction	3
2.	Notre démarche de développement durable	4
2.1	Concept du développement durable.....	4
2.2	Mines Virginia et le développement durable	4
2.3	BNQ 21000.....	5
3.	Nos priorités stratégiques	6
4	Les trois piliers du développement durable vus par Mines Virginia	7
4.1	Social	7
4.2	Environnement.....	9
4.3	Économie et finance (Gouvernance).....	11
5.	Plan d'action de développement durable 2012-2013	13

1. Mot d'introduction

Les principes de développement durable et d'acceptabilité sociale sont des valeurs chères au sein de Mines Virginia. Depuis ses tout débuts, son équipe de géologues entretient de bonnes relations avec les communautés vivant sur le territoire de la Baie-James. Nous avons adopté une démarche centrée sur l'écoute et le dialogue avec nos parties prenantes.



Malgré le fait que nous soyons très satisfaits de ce que Mines Virginia a accompli au cours des dernières années, il faut être conscient que l'enjeu d'acceptabilité sociale est prioritaire et que son impact sur les activités d'exploration continuera de croître. Si nous voulons maintenir notre réputation de chef de file au Québec, nous devons continuer à travailler fort dans tous les domaines.



Ainsi, Mines Virginia présente avec fierté son premier rapport de développement durable. Celui-ci a été élaboré dans un souci de transparence avec l'appui du Centre Québécois de Développement Durable (CQDD). Il vient officialiser notre démarche avec des objectifs de performance sociale, environnementale et économique qui se traduiront en actions concrètes et tangibles. Nous souhaitons qu'il sache susciter vos commentaires et vos suggestions dans une optique d'amélioration constante.

Au nom du comité de développement durable de Mines Virginia, nous aimerions vous remercier pour votre sensibilité et votre coopération à la responsabilisation sociale de nos activités.

Merci!

André Gaumond

Geneviève Daigle Langevin

A handwritten signature in blue ink that reads "A Gaumond". The signature is written in a cursive, flowing style.

2. Notre démarche de développement durable

2.1 Concept du développement durable

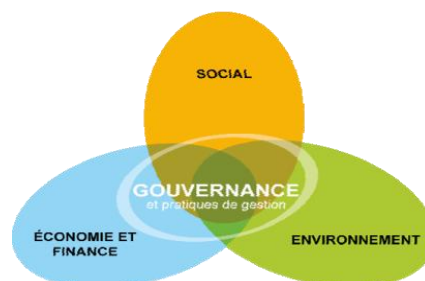
Relativement récente, l'expression *sustainable development*, traduite en français par « développement durable » s'est répandue en 1987 avec la publication du rapport Brundtland, un document produit par la Commission des Nations Unies sur l'environnement et le développement. Le rapport Brundtland stipule que : « Le développement durable est un développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures de répondre aux leurs. »

Cependant, ce n'est que depuis 2006 que le Québec a adopté sa propre loi sur le développement durable. Selon la juridiction québécoise, il s'agit d'une vision à long terme qui prend en compte le caractère indissociable des dimensions environnementale, sociale et économique des activités de développement.

2.2 Mines Virginia et le développement durable

Lorsqu'une organisation évolue dans une perspective de développement durable, elle ne doit plus mesurer sa performance uniquement selon la dimension financière. Pour évaluer son succès et demeurer compétitive, elle doit intégrer des préoccupations quant à son impact environnemental et social.

Afin d'assurer la pérennité de ses activités, Mines Virginia a choisi d'agir en ce sens, c'est-à-dire en priorisant les aspects fondamentaux que sont le respect de l'environnement et des communautés. Ces trois dimensions – Économie & Finance, Social, Environnement – interagissent entre elles par le biais des pratiques de gestion pour former ce qui caractérise une approche de développement durable.



Selon Mines Virginia, les avantages à se procurer une licence sociale et environnementale sont nombreux. En voici quelques-uns :

- ⦿ Gains en crédibilité vis-à-vis la population
- ⦿ Accès plus facile au financement
- ⦿ Moyen pour améliorer les normes de l'industrie
- ⦿ Obtention des permis plus rapide
- ⦿ Attraction et rétention de la main-d'œuvre
- ⦿ Amélioration de la gestion des risques
- ⦿ Innovation et apprentissage par le développement durable

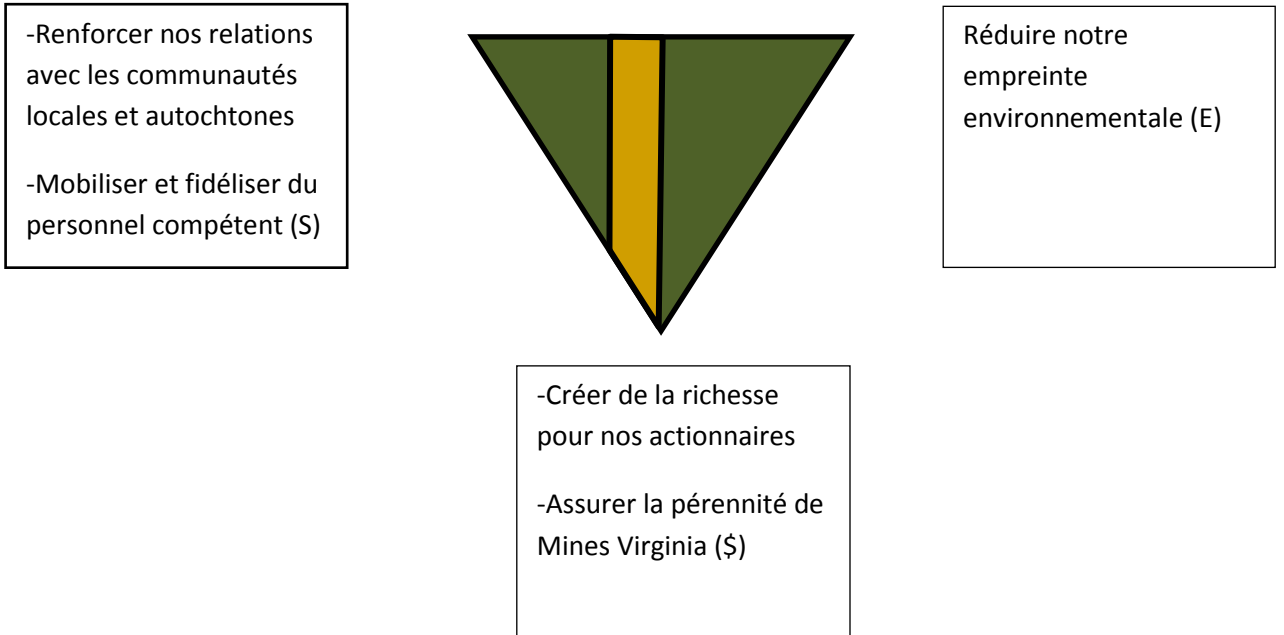
2.3 BNQ 21000

Le projet pilote BNQ 21000 a été mis de l'avant par le Bureau de la Normalisation du Québec et vise à implanter, dans diverses industries québécoises, une norme en développement durable. Plus précisément, il s'agit d'un référentiel d'application du développement durable en entreprise qui s'inspire des standards internationaux tels que le *Global Reporting Initiative (GRI)*, *ISO 26 000*, le *Pacte Mondial*, etc.

Mines Virginia est la seule compagnie d'exploration, parmi plus d'une dizaine d'entreprises québécoises du secteur minier, qui participe à BNQ21000. Cette démarche devrait lui permettre d'intégrer les principes et les enjeux du développement durable dans ses stratégies et ses modes de gestion d'ici 2013. Voici un aperçu des étapes du processus BNQ 21000 qui ont été ou qui seront accomplies par Mines Virginia afin de communiquer et de promouvoir son engagement en développement durable :

- 1- Partager notre vision
- 2- Consulter nos parties prenantes
- 3- Constater notre situation présente
- 4- Identifier nos enjeux
- 5- Choisir nos priorités
- 6- Communiquer nos engagements
- 7- Agir progressivement

3. Nos priorités pour 2012-2013



Mines Virginia envisage son développement stratégique de façon à favoriser l'équilibre entre les trois piliers du développement durable : Environnement (E), Social (S) et Économie et finance (Gouvernance) (\$).

Trois priorités stratégiques ont été identifiées dans le cadre de la stratégie de développement durable 2012-2013 de Mines Virginia. Ces priorités comportent des enjeux précis de responsabilité sociale et seront mises en application à l'aide d'initiatives stratégiques.

4 Les trois piliers du développement durable vus par Mines Virginia

4.1 Social

Mines Virginia est une entreprise à dimension humaine. Le bien-être de ses employés est fondamental au bon fonctionnement de ses activités quotidiennes au même titre qu'il est primordial d'entretenir de bonnes relations avec les communautés locales et autochtones.

«Mines Virginia a établi un très bon système de communication avec les Cris au fil des ans. Il a été suggéré que ce système, qui assure de bonnes relations avec les Premières Nations, soit adopté et devienne un standard».

Rapport de la rencontre minière à Wemindji en 2005

La philosophie de Mines Virginia est de s'adjoindre les communautés locales concernées par la planification et la réalisation de ses projets d'exploration. Plusieurs semaines avant le début de travaux anticipés dans un secteur, le chef de projet avise le Chef, le Tallyman, la *Cree Trapper Association (CTA)* et l'*Economic Development Officer (EDO)* de la nature et de l'échéancier de ses activités. Ainsi, nous sommes en mesure de répondre à d'éventuelles inquiétudes, mais surtout de maintenir un contact étroit avec les communautés pour présenter l'évolution des travaux. Une bonne relation peut prendre des années à construire et nous pouvons être fiers de nos relations harmonieuses avec les communautés autochtones de la Baie-James et du Nord-du-Québec.



Adamie Thomassie (droite) et Jeeka Kudluk (gauche), Inuits de Kangirsuk pour le projet Baie Payne. Au fil des ans, Mines Virginia a employé plus de 60 travailleurs cris, innus, inuits et naskapis. Ces différentes nations autochtones nous ont offert leurs services et se sont vues attribuer des tâches de prospection, de décapage, de coupe de ligne, de reboisement ou de maintenance sur les camps.

Cette année encore, nous avons embauché des travailleurs autochtones pour chacune de nos campagnes d'exploration et priorisé, lorsque disponibles, leurs services et leurs installations. Aussi, Mines Virginia croit fortement aux partenariats avec les Premières Nations. Les alliances stratégiques avec Wemindji Exploration inc. (« WEMEX ») et le Fonds d'exploration minière du Nunavik (FEMN), qui permettent d'explorer conjointement de grands territoires inexplorés, en sont des exemples concrets

Maintenir un niveau élevé de conditions de travail a toujours été primordial pour assurer la rétention et la motivation d'une équipe qualifiée. C'est pourquoi Mines Virginia s'engage à réviser annuellement ses engagements envers ses employés. Ceux-ci étant au cœur de sa réussite, Mines Virginia se fait le devoir d'assurer le développement de leur expertise en leur offrant, notamment, diverses formations et certifications en lien avec leur emploi

Enfin, la santé et la sécurité des employés demeurent une des priorités pour Mines Virginia qui s'est dotée d'un code de conduite SST auquel tous les employés doivent adhérer. Mines Virginia s'est également investie de façon inégalée en 2011 dans sa propre communauté en donnant de nombreuses conférences relatives au domaine de l'exploration minière et en appuyant les institutions collégiales et universitaires qui assurent la relève en géologie.

OBJECTIFS SOCIAUX POUR 2012-2013

- ❖ Exiger un rapport pour toutes les formations et conférences suivies par le personnel de façon à promouvoir le partage de connaissances entre les employés.
- ❖ Documenter davantage nos contributions au développement des communautés.
- ❖ Impliquer et sensibiliser davantage les employés aux causes sociales en les conviant, par exemple, à une journée de bénévolat dans un organisme de Québec.
- ❖ Désigner un (e) responsable pour les dossiers de santé et sécurité.
- ❖ Uniformiser les documents relatifs aux incidents (fiche d'accident, réunion SST) et documenter les activités de prévention.

4.2 Environnement

Mines Virginia se spécialise exclusivement dans le domaine de l'exploration minière. Ses activités de prospection ont, comparativement aux activités d'exploitation minière, un impact moindre sur l'environnement. Néanmoins, nous nous assurons que ce travail s'insère pleinement dans une perspective de développement durable.

Mines Virginia est proactive en ce qui concerne la plantation d'arbres et la réhabilitation de sites miniers et de pourvoiries abandonnés. Dans la dernière année, nos employés de terrain ont planté des milliers d'arbres à la Baie-James (2 000 uniquement pour le projet Lac Pau) et différents couvre sols tels que du trèfle ou du mil.

«Mines Virginia est certes l'une des entreprises d'exploration les plus alertes, responsables et engagées qui soit. Dès le démarrage de notre démarche, nous avons remarqué ses nombreuses initiatives en matière de développement minier durable. Il est clair que Mines Virginia est un participant de choix dans le cadre du projet pilote BNQ 21000. »

Annie Brassard, conseillère en stratégies de développement durable, Centre québécois de développement durable



À gauche : Fermeture du camp Assinica en 2009. Tous les camps qui ne servent plus sont démantelés et leur bois est offert au Tallyman du trapline où se trouvent nos activités.

À droite : Un employé de Mines Virginia en train de planter des épinettes noires dans les tranchées qui ont été décapées lors des activités d'exploration. Il prend soin de laisser environ un mètre de distance entre chaque plan et de les recouvrir avec le mort-terrain retiré lors du décapage de la tranchée.

En 2012, Mines Virginia a décidé d'encourager les employés à prendre les transports en commun en leur remboursant le laissez-passer du Réseau de Transport de la Capitale (RTC). Un bac à compost a aussi été installé dans la cuisine du bureau. Ces gestes simples ont permis d'offrir, à ceux qui s'en prévalent, la possibilité de contribuer à l'atteinte de nos objectifs de développement durable.

Mines Virginia fait aussi des efforts en matière de recyclage. En effet, toutes les impressions de l'entreprise sont faites sur du papier certifié FSC. Les documents corporatifs, tels que les brochures annuelles et les états financiers sont également imprimés sur du papier recyclé.

Les préoccupations environnementales de Mines Virginia vont bien au-delà de son impact direct sur le territoire. Pour la 5^e année consécutive, Mines Virginia s'est engagée dans le Fonds Restor-Action Nunavik (FRAN), une initiative visant la restauration des sites miniers et de pourvoiries abandonnés du Nord-du-Québec.

OBJECTIFS ENVIRONNEMENTAUX POUR 2012-2013

- ◆ Documenter nos émissions de GES et déterminer les possibilités pour les compenser.
- ◆ Standardiser nos efforts de reboisement.
- ◆ Poursuivre nos efforts de restauration de sites miniers et de pourvoiries abandonnés.

4.3 Économie et finance (Gouvernance)

Mines Virginia réalise ses activités d’exploration dans une optique de pérennité et de création de richesse pour ses actionnaires. La gouvernance de ses opérations– qui rejoint les trois piliers du développement durable–joue un rôle essentiel à sa réussite en affaires et est étroitement liée au pilier économique. Pour cette raison, Mines Virginia a choisi de travailler conjointement les aspects gouvernance/économie en priorisant toutefois ses pratiques de gestion et de communication.

La dernière année fut marquée par une communication renforcée en ce qui concerne le travail en développement durable de Mines Virginia. Les occasions de présenter l’implication durable de l’entreprise se sont effectivement multipliées : présentation aux actionnaires, rencontre avec les employés, ainsi que des conférences sur le Plan Nord, le développement durable et l’entrepreneuriat.

Mines Virginia est résolument engagée dans la performance économique de ses activités et souhaite maintenant faire le point sur ses pratiques de gestion, de documentation et de communication avec ses parties prenantes (communautés, actionnaires, fournisseurs, employés). Étendre le développement durable à toutes les orientations stratégiques de l’entreprise afin d’y dégager un avantage concurrentiel, voilà ce que Mines Virginia espère réaliser avec l’application du processus BNQ 21000 à court et à moyen terme.

La mise en place d’objectifs économiques, renforcée par des pratiques de gestion durable, permettront d’assurer la bonne continuité des activités d’exploration de Mines Virginia.

OBJECTIFS ÉCONOMIQUES POUR 2012-2013

- ❖ Développer une politique d'achat qui optimisera notre impact local.
- ❖ Chiffrer nos efforts et contributions en développement durable.

OBJECTIFS DE GOUVERNANCE POUR 2012-2013

- ❖ Améliorer les énoncés de mission, vision et valeur de l'entreprise en priorisant les principes du développement durable.
- ❖ Compléter et mieux communiquer notre politique de développement durable.
- ❖ Établir des indicateurs de performance en développement durable propres aux activités d'exploration de Mines Virginia. Ceux-ci serviront de cadre de référence.

5. Plan d'action de développement durable 2012-2013

