

Mines Virginia inc.

Rapport de développement durable

2013



Table des matières

Mot d'introduction	3
Portrait de Mines Virginia	4
Une démarche continue en développement durable	5
Gouvernance et économie	8
Environnement	11
Social	14
Initiatives stratégiques 2013-2014	21

Mot d'introduction

Nous sommes fiers de vous présenter notre deuxième rapport de développement durable qui reflète notre volonté d'amélioration continue. Ce rapport fait état des nombreuses avancées que nous avons connues cette année aux plans social, environnemental et de notre gouvernance d'entreprise.

Mines Virginia était déjà proactive dans le domaine, ayant adopté dès le départ des pratiques exemplaires en matière d'éthique, de relations avec les parties prenantes et de comportement responsable en milieu naturel. Puis, après quelques années d'initiatives spontanées, Mines Virginia s'est engagée dans le projet BNQ 21000 du Bureau de normalisation du Québec. Plus d'un an s'est écoulé depuis cette implication, et nous constatons aujourd'hui les effets bénéfiques d'avoir structuré davantage notre approche de développement durable. Notre implication dans cette démarche nous a permis de réfléchir et de mieux définir nos objectifs de responsabilité sociétale d'entreprise.

En effet, nous sommes fiers de vous présenter notre première politique de développement durable qui met en lumière les valeurs qui sont chères à Mines Virginia. Déjà, de cette politique sont nées des initiatives telles qu'une politique de bien-être physique et la comptabilisation de nos gaz à effet de serre. Cette politique trace aussi les grandes orientations de notre stratégie au cours des prochaines années. Notamment, nous entamons un dialogue avec nos fournisseurs de biens et services afin qu'ils prennent en considération et partagent nos valeurs de responsabilité sociétale. L'équipe de Mines Virginia est déterminée à poursuivre sur le bon chemin et en faire profiter ses partenaires.



« André Gaumond, président de la société d'exploration Mines Virginia, et lauréat dans la catégorie petite entreprise reçoit son Prix PDG-Vert des mains de Stephen Kibsey, vice-président conseil, gestion des risques-marchés boursiers à la Caisse de dépôt et placement du Québec. » Source : www.lesaffaires.com, Photo : Aude Vanlathem.

Ce travail est récompensé aujourd'hui. Pour souligner l'engagement, les actions et les efforts des dirigeants d'entreprises dans le domaine du développement durable et de la responsabilité sociétale, le groupe Les Affaires et TREBORA Conseil ont créé le prix PDG-Vert. Nous sommes heureux d'avoir remporté le prix dans la catégorie des petites entreprises. Nous croyons qu'il est important de reconnaître et valoriser l'entrepreneuriat responsable.

Nous tenons aussi à remercier nos parties prenantes internes et externes pour leur précieuse participation. Merci aussi au Centre québécois de développement durable et à l'équipe du BNQ 21000 pour leur accompagnement.

André Gaumond
Président

Èva Roy-Vigneault
Responsable du
développement durable

Portrait de Mines Virginia

Mines Virginia (VGQ-TSX) est une société d'exploration minière dont le siège social est situé dans la ville de Québec. Elle est constituée de cinq administrateurs, trois dirigeants et une équipe permanente d'une vingtaine d'employés. Mines Virginia dépense de 10 à 20 millions de dollars en exploration par année.

Elle est considérée comme un leader en exploration minière au Québec et elle est l'une des plus grandes détentrices de claims miniers dans le Nord-du-Québec. Mines Virginia travaille sans relâche sur plusieurs projets qui sont à différents stades d'exploration afin d'y développer des ressources minières. L'une de nos découvertes, le projet Éléonore, a été acquise par Goldcorp inc. dans le cadre d'une transaction sollicitée en mars 2006. Après cette transaction, la nouvelle Mines Virginia (VGQ-TSX) a été créée afin de poursuivre sa mission d'exploration à la Baie-James. Forte de son expérience de la découverte du gisement Éléonore et de plus de 20 ans d'expertise sur le territoire québécois, l'équipe de Mines Virginia est reconnue comme étant l'une des meilleures équipes d'exploration au Canada. Plusieurs des projets de Mines Virginia font l'objet de partenariats avec des petites et grandes compagnies minières. Ces différents partenaires d'exploration contribuent annuellement à notre budget d'exploration. Mines Virginia a également conclu des alliances stratégiques avec plusieurs consultants et universitaires afin qu'ils participent au développement de ses projets.

Mines Virginia a développé une stratégie d'exploration qui lui est propre et qui est maintenant reconnue à l'échelle internationale. Du même coup, cette stratégie lui assure une présence à long terme sur le territoire québécois. Cette stratégie se définit en cinq points : activités concentrées au Québec, portefeuille diversifié, partenariats, expertise et solidité financière.

Les succès de Mines Virginia au Québec sont le résultat de beaucoup de persévérance et de plusieurs années d'efforts. Afin d'optimiser ses chances de découvertes et les talents de son équipe d'exploration, Mines Virginia est active sur le terrain toute l'année. De plus, les réussites de Mines Virginia sont étroitement liées à l'acceptabilité sociale des communautés autochtones sur le territoire. Ainsi, Mines Virginia maintient d'excellentes relations avec les communautés en employant des travailleurs autochtones, en respectant les coutumes locales et en étant en constante communication avec les gens vivant sur le territoire.



Une démarche continue en développement durable

Depuis deux ans, Mines Virginia suit une démarche d'amélioration continue inspirée des modèles e3+ et du référentiel BNQ 21000.



Une des étapes importantes des démarches d'amélioration est de réaliser le diagnostic de nos points forts, de nos points d'amélioration ainsi que de nos enjeux, et ce, de concert avec nos parties prenantes.

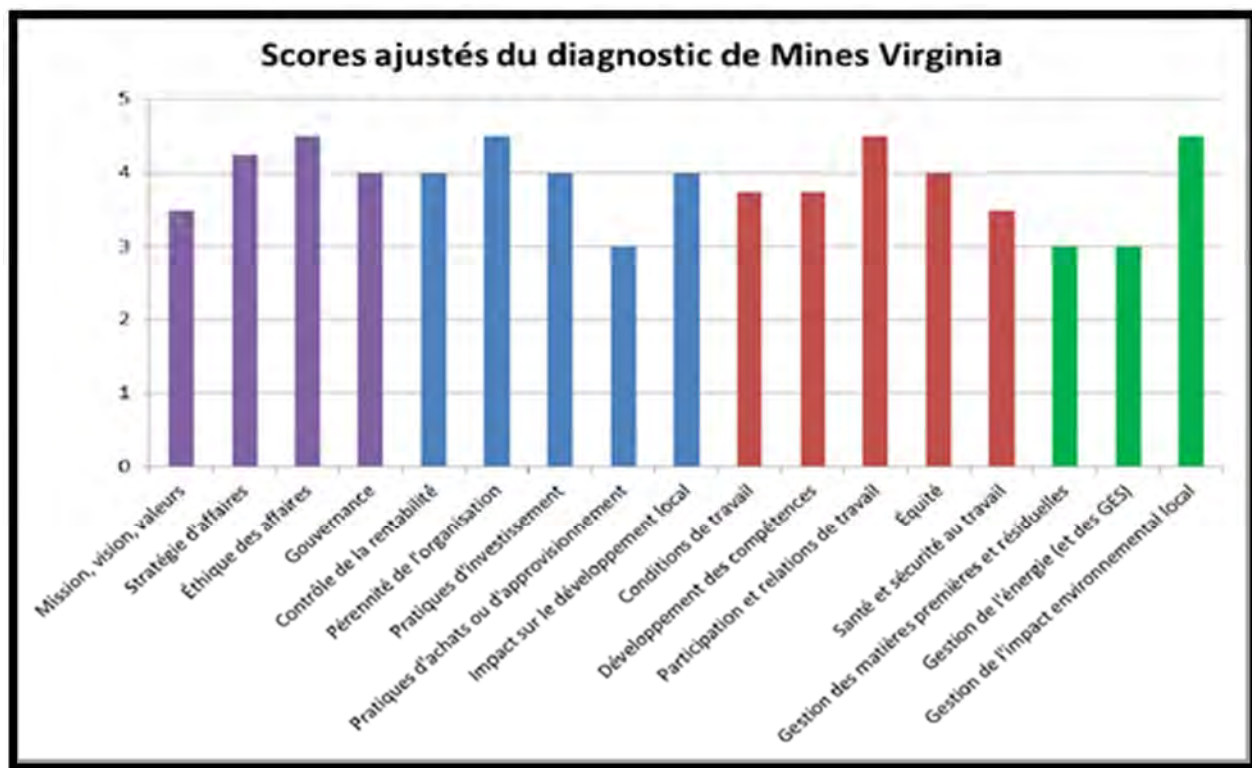
Ce diagnostic a été élaboré en consultant nos parties prenantes internes et externes. Voici un tableau récapitulatif des parties prenantes sollicitées :

Parties prenantes internes		Parties prenantes externes	
Groupe ciblé	Personnes consultées	Groupe ciblé	Personnes consultées
Direction	5	Premières Nations	2
Employés	20	Fournisseurs	6
Partenaire privilégié	1	Investisseurs	2
Administrateur	1	Concurrents	3
		Universités	2

Cet exercice de consultation et de diagnostic a permis d'identifier ou de confirmer les enjeux prioritaires de Mines Virginia au cours des prochaines années, soit :

- la promotion du développement socioéconomique des communautés autochtones près des régions d'exploration;
- la gestion des gaz à effet de serre émis en lien avec ses activités;
- la santé, la mobilisation et l'actualisation des compétences de son équipe;
- la promotion et l'exemplarité en matière de conservation et de réhabilitation des milieux naturels du Nord;
- une approche de responsabilité sociétale d'entreprise en matière d'approvisionnement et d'investissement.



















La consultation des parties prenantes nous a fait constater que ceux-ci perçoivent effectivement Mines Virginia comme un leader en développement durable. Les résultats du diagnostic font état d'un niveau de progression et d'une culture d'entreprise engagée et proactive comme le démontre la figure suivante¹.



¹ Patricia MARTIN, *Rapport Diagnostique BNQ 21000 à l'intention de Mines Virginia*, Centre québécois de développement durable, 6 février 2010, p.10.

Les recommandations prioritaires suite au diagnostic ont fait l'objet d'un plan d'action qui a déjà été publié dans notre premier rapport de développement durable.

Progrès de la démarche

Initiatives stratégiques 2012-2013	Réalisations
Documenter davantage nos contributions au développement des communautés.	
Impliquer et sensibiliser davantage les employés aux causes sociales.	
Exiger un rapport pour toutes les formations et conférences suivies par le personnel de façon à promouvoir le partage de connaissances entre les employés.	
Désigner un ou une responsable pour les dossiers de santé et sécurité.	
Uniformiser les documents relatifs aux incidents et documenter les activités de prévention.	
Développer une politique d'achat qui optimisera notre impact local.	
Chiffrer nos efforts et contributions en développement durable.	
Améliorer les énoncés de mission, vision et valeur de l'entreprise en priorisant les principes du développement durable.	
Compléter et mieux communiquer notre politique de développement durable.	
Établir des indicateurs de performance en développement durable propres aux activités d'exploration de Mines Virginia.	
Documenter nos émissions de GES et déterminer les possibilités pour les compenser.	
Standardiser nos efforts de reboisement.	
Poursuivre nos efforts de restauration des sites miniers et pourvoiries abandonnés.	
 Atteint  En cours  En démarrage  Modifié  Reporté	

Gouvernance et économie

Cette année, nous avons mieux documenté et communiqué la mission, la vision et les valeurs de Mines Virginia en y intégrant les principes du développement durable. Un effort a été fait pour diffuser l'information dans nos communications internes et externes. Nous avons aussi créé une politique de développement durable. Pour suivre régulièrement notre performance, nous colligeons, dans nos rapports mensuels, les statistiques SST, les relations que nous avons eues avec les communautés autochtones et les initiatives ou incidents environnementaux.

Mission, Vision, Valeurs

Mission :

« Mines Virginia est l'une des sociétés d'exploration minière les plus actives au Québec; elle exerce ses activités d'exploration selon les meilleures pratiques de l'industrie, afin de créer de la richesse pour ses actionnaires et les Québécois sans compromettre la qualité de vie des générations futures ».

Vision :

« Mines Virginia est pionnière dans l'exploration de territoires vierges du Nord-du-Québec. Tous reconnaissent qu'elle exerce ses activités d'exploration avec le plus grand respect de l'environnement et des communautés locales ».

Valeurs :

Respect : Agir avec intégrité, honnêteté et bonne foi est primordial pour Mines Virginia. Qu'il s'agisse de relations avec les actionnaires, les autochtones ou les différentes parties prenantes, Mines Virginia priorise le respect et l'écoute dans tous ses rapports.

Communication : Au fil des ans, Mines Virginia s'est imposé plusieurs règles relatives à ses opérations avec les communautés locales et autochtones. La société a développé une relation de confiance par la constance et la transparence de ses rapports avec les communautés de la Baie-James et du Nord-du-Québec. Que ce soit par l'entremise de rencontres d'information, de visites et de correspondances, Mines Virginia désire atteindre l'excellence en matière de relations avec les communautés autochtones en impliquant tout son personnel et ses sous-traitants.

Santé, Sécurité et Environnement : Mines Virginia gère ses activités d'exploration dans le respect des normes, des lois et des règlements en matière de santé, de sécurité et d'environnement. La société fait en sorte que le milieu de travail soit proactif dans ces domaines grâce à une gestion, à des méthodes de travail et à des formations adéquates.

Politique de développement durable

En lien avec les valeurs de Mines Virginia, l'équipe a élaboré une politique de développement durable. L'entreprise s'engage à réviser sa politique de développement durable à tous les cinq ans et à mesurer son évolution à l'aide d'indicateurs précis. Voici nos engagements classés selon trois champs d'application:

Santé et Sécurité

- Assurer une gestion proactive de la santé et de la sécurité dans nos opérations sur le terrain par de la formation adaptée et des réunions de prévention récurrentes.
- Veiller à la santé et au mieux-être de nos employés en favorisant l'exercice physique et la formation continue.
- Viser une réduction du nombre d'incidents d'année en année.

Environnement

- Faire tout ce qui est en notre possible pour minimiser notre impact sur l'environnement lors des activités d'exploration.
- Évaluer notre empreinte environnementale en calculant nos émissions de GES.
- Rechercher des moyens de compenser les émissions attribuables à nos activités en soutenant des initiatives bénéfiques pour le territoire et ses habitants.
- Contribuer à des initiatives de restauration de sites miniers abandonnés dans le Nord-du-Québec.

Relations avec les communautés

- Appuyer certaines initiatives locales visant l'amélioration de la qualité de vie, l'éducation ou le patrimoine culturel.
- Encourager la transparence et la communication avec les différentes communautés par des rencontres d'information, des visites et des correspondances.
- Favoriser la main-d'œuvre et les services locaux lorsque disponibles.

Approvisionnement responsable

Pour être en concordance avec notre politique de développement durable, nous voulons établir une politique d'approvisionnement responsable. Nous sommes à l'étape de documenter nos façons de faire actuelles. Pour l'exercice financier 2013, nous avons dépensé plus d'un million de dollars dans l'achat de biens et services provenant de fournisseurs autochtones. Nous comptons parmi eux Pétronor, Hélicoptères Whapchiwen, Képa Transport et Services Naskapi Adoschaouna.

Partenariats avec les Premières Nations

Depuis 2010, Mines Virginia a une entente avec Wemindji Exploration inc. (WEMEX) pour travailler sur des projets d'exploration sur le territoire cri. L'objectif de WEMEX est de développer le potentiel minéral de la région de Wemindji et de former des travailleurs cris dans le domaine de l'exploration minière. À l'automne 2012, des travaux de terrain ont été réalisés sur le projet Wemindji.

Depuis 2007, Mines Virginia travail en partenariat avec le Fonds d'exploration minière du Nunavik (FEMN) pour l'exploration de projets localisés sur le territoire du Nunavik situé dans le nord du Québec. Le FEMN est une organisation à but non lucratif qui a pour objectifs la sensibilisation des communautés inuits au développement des ressources minérales, la formation de prospecteurs inuits, la réalisation de projets d'exploration et la favorisation de l'entrepreneuriat inuit dans le domaine minier.

Cette année, nous avons investi plus de 135 000 \$ dans ces deux ententes pour réaliser des travaux sur le territoire de la Baie-James et du Nunavik.

Environnement

Au cours des années, nous avons élaboré un code d'éthique sur l'environnement et nous nous sommes aussi impliqués dans le nettoyage de sites abandonnés. Nous faisons aussi la restauration des tranchées effectuées dans le cadre de nos projets d'exploration. Lorsqu'il est venu le temps de relocaliser nos bureaux, nous avons déménagé dans un bâtiment LEED pour rester cohérent avec nos valeurs. Nous avons aussi mis en place un incitatif pour les employés à prendre le transport en commun. BNQ 21000 nous a permis de se questionner sur nos manières de faire et un de ses bénéfices majeurs est l'élaboration d'un calculateur de gaz à effet de serre.

Initiatives environnementales

Fonds Restor-Action Nunavik et Fonds Restor-Action Cri

Mines Virginia est l'un des instigateurs du Fonds Restor-Action Nunavik (FRAN) qui a pour mission de restaurer les sites miniers et les pourvoiries abandonnées dans le nord du Québec. C'est un projet à long terme qui engendre plusieurs impacts positifs au niveau environnemental et sociétal pour les populations nordiques. Après cinq ans de travaux, les 18 sites les plus importants ont tous été nettoyés et le fonds a entrepris la réhabilitation de sites de moindre importance. À titre d'exemple, plus de 40 000 barils vides ont été évacués du Nord-du-Québec et recyclés. Le FRAN est un exemple inspirant de collaboration entre l'industrie, le gouvernement et les communautés autochtones. Forts du succès de cette expérience, les initiateurs du FRAN sont actuellement en processus de financement pour créer le Fonds Restor-Action Cri (FRAC) afin de réhabiliter 203 sites sur le territoire de la Baie-James. Mines Virginia a fait un don de 100 000 \$ en 2007 pour le FRAN. Elle récidive en 2012 en donnant 100 000 \$ au FRAC et est activement à la recherche de partenaires et de dons afin que le projet soit en opération le plus tôt possible. En plus d'investir dans le FRAN et le FRAC, Mines Virginia s'occupe d'administrer ces deux derniers.



Vue partielle du site PJ-1 avant (2001) et après (2011) le nettoyage².

² Pages couvertures: Administration régionale Kativik. 2012. *Projet de réhabilitation des sites d'exploration minière abandonnés au Nunavik. Rapport synthèse 2005-2012 et Mise à jour du Plan d'intervention global*, Services des ressources renouvelables, de l'environnement, du territoire et des parcs de l'Administration régionale Kativik, Kuujjuaq.

Du nettoyage ponctuel

Nous nous faisons un devoir de nettoyer le territoire lorsque nous arrivons par hasard sur des sites abandonnés. Par exemple, une équipe de terrain a ramassé, avec l'aide d'un hélicoptère, des vieux barils vides qui traînaient sur le rivage du réservoir LG-3.



Vieux baril en bordure du réservoir LG-3.

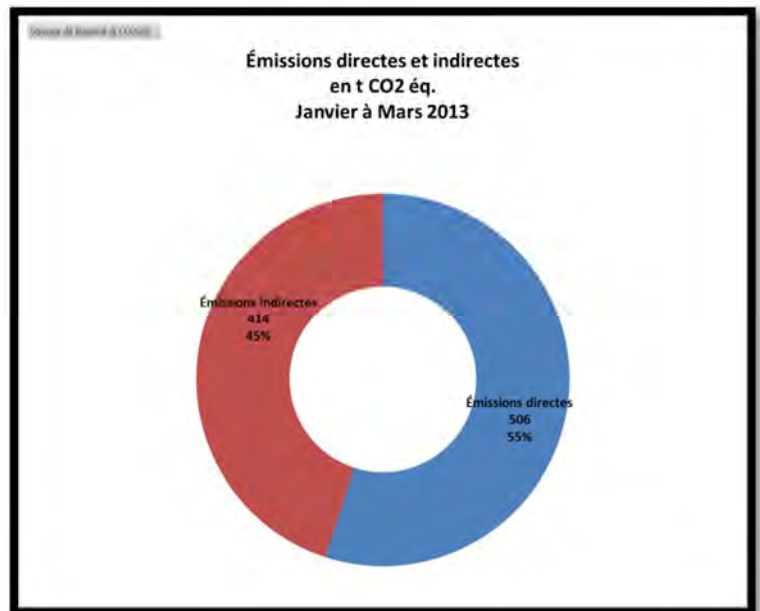


Vieux barils provenant du réservoir LG-3 entreposés au camp Poste Lemoyne Extension pour être ensuite recyclés.

Gaz à effet de serre

Les gaz à effet de serre (GES) constituent l'impact environnemental le plus important de Mines Virginia. Dans le cadre de notre plan d'action 2012-2013, nous nous sommes engagés à comptabiliser nos émissions de GES et à les compenser. Nous avons récemment fait l'acquisition d'un calculateur de GES conçu par la Chaire Éco-Conseil de l'UQAC. Nous avons commencé à inventorier nos GES en janvier 2013.

Pour les trois premiers mois analysés, nous avons estimé un total de 920 tonnes de CO₂ éq. De ces émissions, 55 % sont directes et 45 % sont indirectes.



L'hiver est une période de grande activité chez Mines Virginia. En effet, c'est durant cette saison que nous réalisons nos campagnes de forage. Cela explique que nous avons calculé une importante quantité de CO₂ équivalent pour les mois de janvier, février et mars.

Nous sommes actuellement en réflexion sur la manière de compenser nos émissions.



Raymond Duff plantant des arbres au Lac Pau.

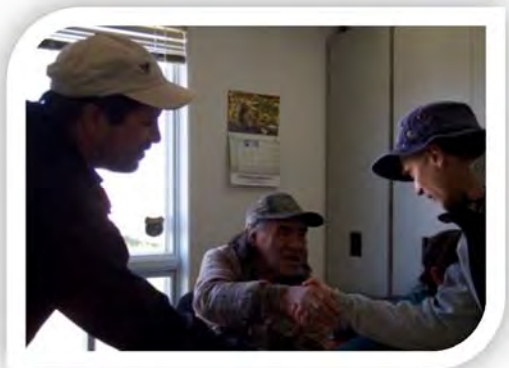
Mines Virginia a à cœur la santé de ses employés. Encore cette année, nous avons misé sur le mieux-être de nos employés en mettant en place, entre autres, un programme d'assurance collective, une politique de bien-être physique et une politique d'équité salariale. Les employés ont aussi la possibilité de soumettre leurs idées par le biais d'une boîte à suggestions pour améliorer nos initiatives sociales, environnementales et de gouvernance. Aussi, durant les réunions biennuelles de génération de projets et de mise en commun, les aspects sociaux et environnementaux sont abordés.

Les relations avec les communautés autochtones

Mines Virginia possède un code de conduite qui traite des relations avec les communautés, car elle considère avoir une responsabilité sociale envers elles. Nous voulons nous assurer que les communautés locales comprennent bien la nature de nos travaux et nous voulons éviter que nos activités nuisent à leur utilisation et occupation du territoire. Nous estimons que l'acceptabilité sociale est un facteur clé dans le succès de nos opérations et qu'il en va de la pérennité de notre entreprise.

La tournée annuelle 2012 dans les communautés cris

Les 12 et 13 juin 2012, Mines Virginia a organisé une tournée dans les diverses communautés autochtones concernées par ses travaux d'exploration. Les communautés visitées cette année étaient Eastmain et Chisasibi. Accompagnée par M. Youcef Larbi du Cree Mineral Exploration Board, l'équipe de Mines Virginia a rencontré les maîtres des lignes de trappe (tallymen) concernées par ses projets. Étaient aussi conviés les chefs, les chefs-adjoints, les représentants du *Cree Trapper Association* ainsi que les agents de développement économique. Ces rencontres ont été l'occasion d'expliquer la nature des travaux planifiés pour cette année et d'échanger sur les préoccupations des habitants de la région. Les échanges ont été cordiaux et ont permis de solidifier la relation de confiance qui existe depuis des années entre Mines Virginia et les Cris de la Baie James.



À gauche : Un maître de trappe de la communauté d'Eastmain, serrant la main d'André Gaumond, Président de Mines Virginia.

À droite : Mathieu Savard, Géologue de projet chez Mines Virginia, expliquant la nature de nos projets aux gens de Chisasibi.

Le Mining Workshop 2012 à Kuujjuak

Il y a eu, cette année, une présentation faite par Mines Virginia à Kuujjuak. Cette conférence portait sur les différents projets de la compagnie sur le territoire du Nunavik. C'était une occasion d'échanger sur les préoccupations des communautés inuites face au développement du Nord.

Invitation au congrès de l'AEMQ

Afin qu'ils comprennent mieux les implications de l'exploration et leur permettre de se créer un réseau de contacts dans le domaine minier, nous invitons à chaque année des membres des différentes communautés à venir nous visiter à Québec dans le cadre du congrès de l'Association de l'exploration minière du Québec (AEMQ). En novembre 2012, sept personnes ont répondu à notre appel. On comptait parmi eux deux maîtres de trappe qui étaient directement touchés par deux de nos projets (Coulon et Lac Pau).

Les employés autochtones

Fidèle à notre habitude, nous avons cette année employé des autochtones dans le cadre de nos campagnes d'exploration estivales et hivernales. De janvier à décembre 2012, nous avons engagé sept personnes différentes qui ont totalisé plus de 370 Jr/H de travail sur 10 de nos différents projets. Notre objectif de deux travailleurs autochtones par projet n'est pas toujours atteint bien que nous déployons beaucoup d'efforts pour recruter dans les communautés. La nature des travaux et la disponibilité des travailleurs sont des facteurs dont il faut tenir compte.



Raymond Duff au camp Coulon

Dons en nature et en services, et investissements dans les communautés

Lorsque nous avons démantelé le camp du projet La Grande Sud et le camp des coupeurs de ligne du projet Trieste, nous avons donné aux maîtres de trappe et aux membres de leur famille les matériaux de construction qui étaient encore en bon état. Nous avons aussi utilisé notre machinerie pour déneiger le chemin menant au chalet du maître de trappe du projet Lac Pau.

Le 26 juin 2012, M. Jimmie Neacappo (maître de la ligne de trappe CH21) a profité de la présence de notre hélicoptère sur le camp Poste Lemoyne Extension (PLEX) pour aller vérifier les sites de forage 2011 des projets Pénélope et Tilly. Nous avons fait visiter à M. Neacappo quatre sites de forages. La visite s'est terminée par un survol du camp de M. Neacappo et par un dîner au camp PLEX. M. Neacappo était très satisfait du peu d'incidences occasionnées par les travaux de forage sur la forêt.



Foreuse sur le projet Coulon

Cette année nous avons effectué des dons, commandites et autres subventions aux communautés autochtones. Parmi les principales causes auxquelles nous avons contribué nous comptons :

- SDEUM pour les Jeux Autochtones Interbandes 2012
- Wemindji Minor Hockey Association
- Cree Nation of Wemindji



Conditions de travail

Équité salariale

En novembre 1997, le Québec a adopté la *Loi sur l'équité salariale*. Au 1^{er} janvier 2014, Mines Virginia sera assujettie à cette Loi. Par contre, la direction souhaitait se conformer à cette loi dès le 1^{er} janvier 2012. Pour ce faire, Mines Virginia a retenu les services d'une firme spécialisée en équité salariale. L'exercice a confirmé que les catégories d'emplois féminins se retrouvent en bonne position en comparaison avec la courbe salariale de régression des emplois masculins. En conséquence, il n'y a donc pas eu besoin d'ajustement salarial. Un exercice de maintien d'équité salariale sera effectué au plus tard le 31 décembre 2015.

Assurance collective

Le plan d'assurance collective de Mines Virginia est entré en vigueur le 1^{er} septembre 2012. Le régime offre une gamme complète de protections incluant une assurance santé, une assurance-vie de base, une assurance-vie des personnes à charge, une assurance invalidité de courte durée et de longue durée. Ce régime est obligatoire pour tous les employés permanents de la compagnie.

Politique de bien-être physique

Mines Virginia reconnaît qu'il est avantageux d'avoir une main-d'œuvre en santé et préconise un style de vie actif pour ses employés. Dans cette optique, la compagnie offre une subvention aux employés permanents qui participent à des activités et à des programmes de mieux-être pour se mettre en forme et assurer leur bien-être physique. Ce programme est entré en vigueur à l'été 2012 et il est renouvelable à chaque année.



Julien Vézina-Tremblay, technicien chez Mines Virginia

Transport en commun

Les employés qui désirent utiliser le transport en commun pour se rendre au travail peuvent obtenir un remboursement des billets d'autobus et des laissez-passer mensuels.

Formation

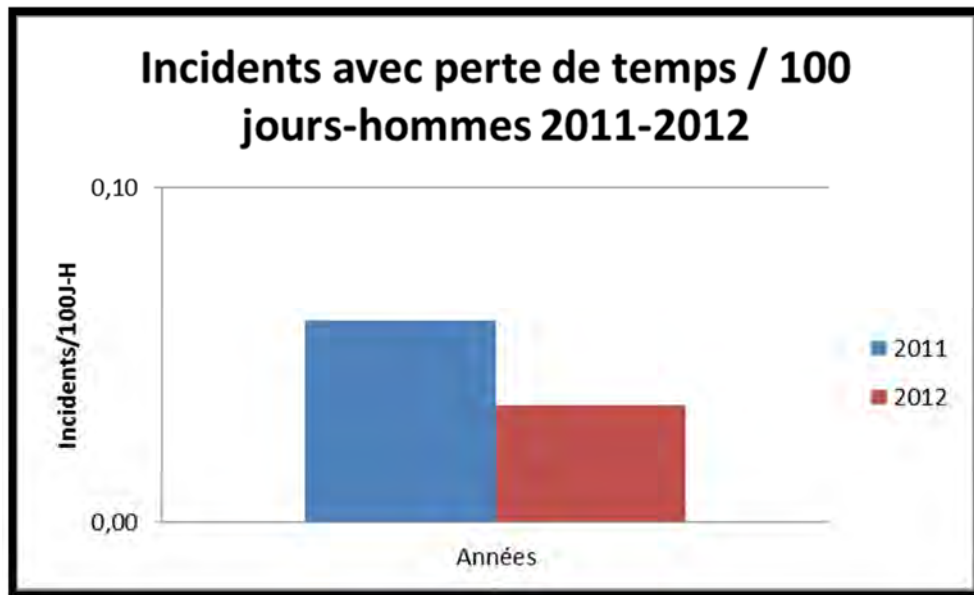
La formation continue est très importante pour Mines Virginia, car l'expertise de ses employés est l'un des éléments fondamentaux de sa réussite. La formation est aussi incontournable lorsqu'on accueille de nouveaux employés.

Durant l'année, les outils pour créer une base de données de connaissances profitables à tous les employés ont été élaborés. Cet élément constitue un apport de la démarche BNQ 21000. Nous avons poursuivi notre engagement dans la formation de nos employés. De plus, nous avons versé plus de 33 000 \$ en bourses et remboursement de frais de scolarité pour assurer un soutien à la relève en géologie. Durant l'été, nous consacrons beaucoup d'énergie à l'encadrement des stagiaires de niveaux collégial et universitaire.

Santé et sécurité

Le guide de santé et sécurité de Mines Virginia est en place depuis longtemps. Nous sensibilisons nos employés dès l'embauche à travailler de façon sécuritaire et nous leur fournissons l'équipement de protection adéquat. De plus, nous rappelons les règles et les recommandations du guide à chaque début de campagne en convoquant les employés et les contractuels à une réunion ayant comme seul objet la sécurité. Des réunions

de sécurité supplémentaires peuvent être organisées en fonction du temps de l'opération, de la nature du travail, du nombre de personnes sur le campement et pour faire un retour sur un incident. Cette année, nous avons standardisé les réunions de prévention et les fiches d'incidents. De plus, nous avons amélioré notre performance en diminuant le nombre d'incidents avec et sans perte de temps.



Les périodes utilisées pour la compilation des incidents sont de janvier à décembre 2011 et de janvier à décembre 2012. Ils incluent les employés de Mines Virginia et les contractuels travaillant sur le terrain.

Engagements dans sa propre communauté

Cette année nous avons remporté le Prix « Implication régionale auprès de la communauté-Société IBR-QCA » pour notre implication économique et sociale dans notre milieu. Les principaux créneaux d'intervention retenus par Mines Virginia sont la science et l'éducation, les communautés locales et autochtones et le sport et la santé.

Mines Virginia contribue à divers programmes et bourses avec les universités pour encourager la réussite scolaire et la relève. À la fin 2011, elle a fait un don de 250 000 \$ à l'Université Laval pour l'embauche, en 2012, d'un professeur spécialisé en structure géologique afin de bonifier le niveau d'enseignement actuellement donné au département de géologie et génie géologique. Aussi, M. André Gaumond, président et directeur général de Mines Virginia, a participé activement à recueillir près de 1,2 million de dollars qui ont servi à créer deux chaires de leadership en enseignement et à financer le Laboratoire de pétrographie moderne. De plus, l'une des chaires est nommée « La Chaire de leadership en enseignement Virginia – Gaumond » du fait de son implication et de sa grande contribution. La cérémonie de reconnaissance officielle s'est déroulée en octobre 2012.

« Je me réjouis que deux nouvelles chaires soient créées et que des professeurs chevronnés puissent offrir aux étudiants et étudiantes des enseignements novateurs et inspirants. En plus de contribuer au développement durable, la création de ces deux nouvelles chaires de leadership en enseignement va assurément répondre aux besoins grandissants du milieu », déclare le recteur Denis Brière³.



Le recteur de l'Université Laval, Denis Brière, le président de Mines Virginia, André Gaumond, le vice-président d'Osisko, Robert Wares, le doyen de la Faculté des sciences et de génie, André Darveau. Photo: Université Laval

En plus de ce don à l'Université Laval, Mines Virginia croit à l'importance d'aider les institutions d'enseignement à travers le Québec afin de former la relève en géologie. De ce fait, Mines Virginia contribue financièrement à diverses activités scolaires. Pour l'exercice 2013, Virginia s'est vue verser plus de 14 000 \$ en commandites et en dons aux diverses universités et cégeps de la province de Québec.

L'éducation et la formation de la relève sont des éléments très importants pour l'entreprise. Cette dernière offre à chaque été des stages aux étudiants de niveau universitaire et collégial technique. Aussi, elle supporte d'année en année ses employés-étudiants en leur offrant des bourses et des remboursements de frais de scolarité.

De plus, Virginia s'investit dans sa communauté près de son siège social en encourageant divers organismes par des commandites et des dons. Pour l'exercice 2013, Mines Virginia a versé un montant de plus de 19 000 \$ à plusieurs organismes comme la Fondation Le Petit Blanchon, organisme qui vient en aide aux enfants défavorisés de la ville de Québec, et le Centre communautaire Jacques-Cartier, pour ne nommer que ceux-ci. En plus des dons et commandites monétaires, Mines Virginia a fait don, à la fermeture de certains campements à la Baie-James, d'environ 1 000 \$ en denrées non périssables (nourriture) à l'organisme de la ville de Québec, Moisson Québec. Mines Virginia à l'intention de récidiver à chaque année avec cette initiative.

Mines Virginia veut être proactive dans son milieu et faire partager non pas seulement sa richesse, mais aussi son savoir. Elle est régulièrement invitée comme conférencier pour parler de ses initiatives en développement durable et sur l'excellence environnementale en exploration. Le président, M. Gaumond, fait aussi des présentations sur le domaine minier dans les écoles et fait la promotion de l'entrepreneuriat.

³ Université Laval, Département de génie civile et de génie des eaux. Du nouveau au département : deux chaires et un laboratoire! 15 mai 2012, [http://www.gci.ulaval.ca/nouvelle/?tx_ttnews\[tt_news\]=163&cHash=e31f30b9c3f8b099ccc7392e73cb6052](http://www.gci.ulaval.ca/nouvelle/?tx_ttnews[tt_news]=163&cHash=e31f30b9c3f8b099ccc7392e73cb6052)

Pour la période du 1^{er} mars 2012 au 28 février 2013, Mines Virginia a versé pas moins de 35 000 \$ en dons, commandites et soutien. Voici quelque un des organismes qui en ont bénéficié :

- **Sciences et éducation**

- Université Laval
- Institut Mallet
- Institut Fraser
- Fondation de Polytechnique
- La cité de l'Or
- Chaire en Entrepreneuriat Minier UQAT-UQAM



- **Sport et santé**

- Club de ski de fond du Moulin
- Heart&Stroke Foundation
- Habitat-Sourds
- Movember
- Children's Hospital Foundation
- Maison Notre-Dame du Saguenay

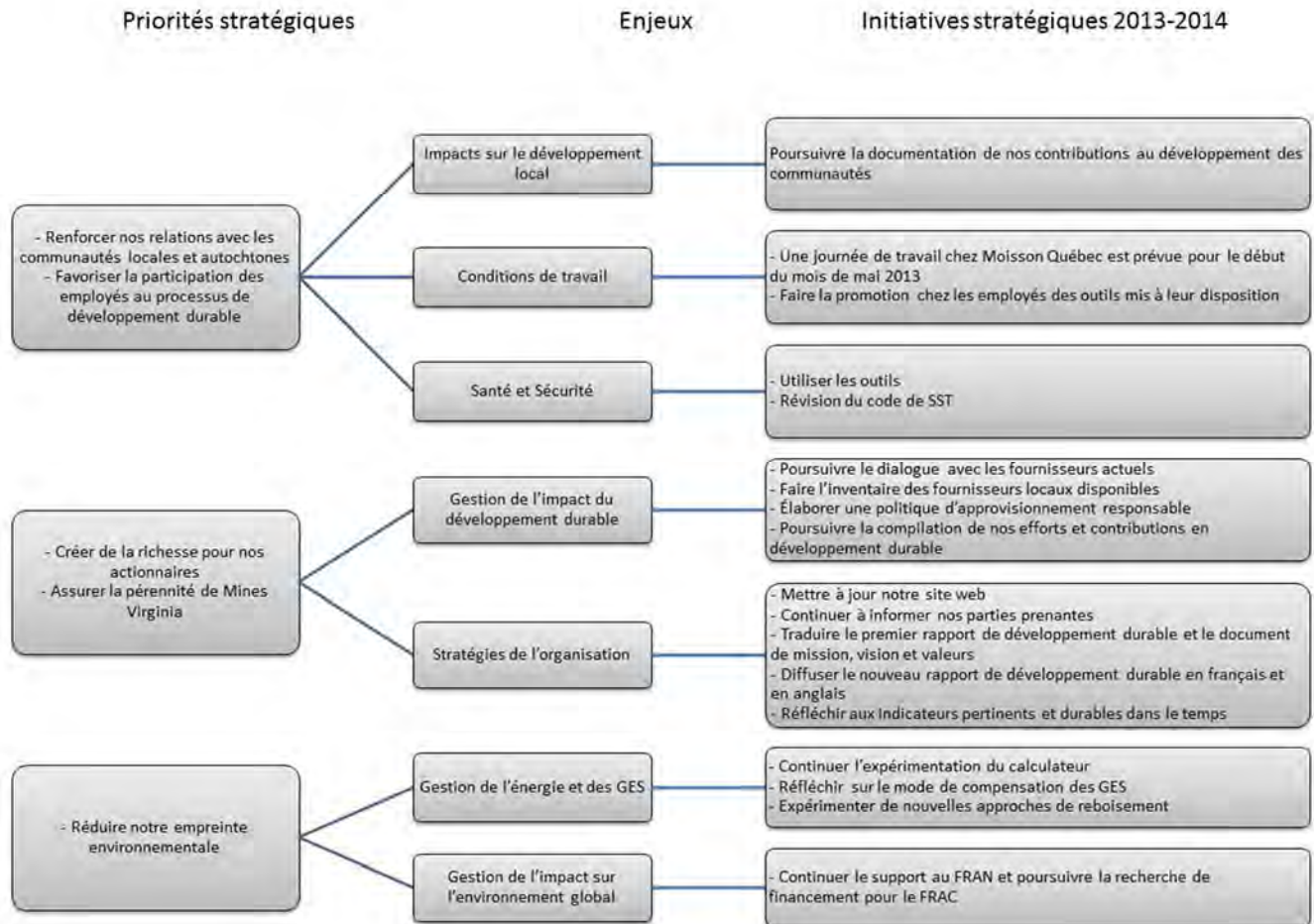


- **Communautés locales**

- Fondation Imaginer un monde Meilleur
- Club Rotary de Lévis
- Centre résidentiel et communautaire Jacques-Cartier
- Fondation le Petit Blanchon
- La Maison de Marthe
- AEMQ



Initiatives stratégiques 2013-2014



Notes :

À moins d'avis contraire, les informations présentées dans ce rapport s'appuient sur l'année financière de l'entreprise soit du 1^{er} mars 2012 au 28 février 2013.

Pour toutes questions concernant ce rapport, prière de vous adresser à :

Èva Roy-Vigneault

evigneault@minesvirginia.com

418-694-9832 poste 230

Mines Virginia pionnière à la Baie-James



www.minesvirginia.com

Mines Virginia inc.
300 rue St-Paul, bureau 200, Québec, QC, G1K 7R1
418-694-9832/800-476-1853
info@minesvirginia.com